



## CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

### 1. OBJETIVO E ABRANGÊNCIA

O Código de Ética e Conduta da Investira Soluções constitui o marco referencial para todas as ações e decisões tomadas em nome da empresa. Seu objetivo é estabelecer os padrões de comportamento ético e profissional que devem guiar sócios, administradores, colaboradores, estagiários, prestadores de serviços, fornecedores e parceiros.

A observância integral deste Código é condição fundamental para a manutenção de qualquer vínculo com a Investira Soluções, refletindo nosso compromisso inegociável com a reputação e a sustentabilidade do negócio.

### 2. PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

Nossa atuação é alicerçada em pilares éticos indisputáveis:

#### 2.1. Integridade e Legalidade

Atuamos sempre dentro dos mais rigorosos padrões legais e éticos, rejeitando qualquer prática ilícita ou antiética, em conformidade com a legislação brasileira aplicável.

#### 2.2. Transparência

Cultivamos relações claras e honestas com todos os nossos públicos, internos e externos, assegurando comunicação aberta e veraz.

#### 2.3. Respeito às Pessoas

Mantemos um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e livre de qualquer forma de assédio, discriminação (seja de raça, gênero, religião, orientação sexual, deficiência ou qualquer outra), intimidação ou tratamento desrespeitoso, em consonância com as normas trabalhistas consolidadas (CLT - Consolidação das Leis do Trabalho) e a legislação antidiscriminatória (Lei nº 7.716/1989 e Lei nº 9.029/1995).

#### 2.4. Responsabilidade e Inovação Ética

Buscamos a inovação com responsabilidade, considerando o impacto social e ambiental de nossas soluções tecnológicas, alinhados aos princípios do desenvolvimento sustentável.

### 3. REGRAS DE CONDUTA ESPECÍFICAS

#### 3.1. Conflitos de Interesse

É dever de todos evitar situações em que interesses pessoais, familiares ou financeiros possam competir ou aparentar competir com os interesses da empresa. Qualquer situação potencial deve ser imediatamente comunicada à administração para análise e resolução adequada.



### 3.2. Brindes, Presentes e Entretenimento

A oferta ou aceitação de quaisquer benefícios (presentes, refeições, hospitalidades) a/de clientes, fornecedores ou agentes públicos é estritamente regulada. Só são permitidos itens de valor simbólico e modesto (até R\$ 100,00), que não criem obrigação ou expectativa de contrapartida, sempre em conformidade com a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013).

### 3.3. Uso de Recursos da Empresa

Os recursos da Investira (computadores, sistemas, softwares, informações, veículos) são patrimônio da empresa e devem ser utilizados exclusivamente para fins profissionais legítimos, com eficiência e responsabilidade. O uso pessoal deve ser mínimo, incidental e não interferir nas atividades profissionais.

### 3.4. Representação Institucional

Apenas funcionários explicitamente autorizados pela Diretoria podem fazer declarações ou comprometer a empresa publicamente, incluindo em redes sociais, quando em caráter oficial. Em suas comunicações pessoais, todos devem deixar claro que expressam opiniões individuais.

## 4. CONSEQUÊNCIAS DO DESCUMPRIMENTO

Violações a este Código serão apuradas com seriedade através dos procedimentos estabelecidos no Programa de Integridade e poderão resultar em medidas disciplinares proporcionais à gravidade, incluindo advertências, suspensões e, em casos graves, a rescisão do contrato de trabalho ou comercial, sem prejuízo das medidas legais cabíveis.

## 5. DISPOSIÇÕES GERAIS

Este Código será revisado anualmente ou sempre que alterações relevantes no ambiente regulatório ou de negócios assim exigirem. Todas as alterações serão formalmente comunicadas a todos os destinatários.